



T



RSS

קריירה

עובדי קבלן תעסוקת חרדים עסקים קטנים ובינוניים יזמות וניהול נשים ועסקים

נושאים

נשים חופשה ילדים

50% מהנשים ישקלו לשוב לעבודה בזמן חופשת הלידה

לפי מחקר של עמותת נטע, מרבית העובדות מאמינות שקיצור חופשת הלידה על פי החלטתן יסייע לנשים עובדות ■ ד"ר הדס מנדל מאוניברסיטת ת"א: "הממצאים לא תואמים את המגמות בשטח. נשים בישראל נוטות להאריך את חופשת הלידה"

07:00 02.11.2011 מאת: הילה ייסברג 12 הוסף תגובה

שלח לחבר. הדפס שתף הוסף לרשימת קריאה

0 Recommend 47 Send

תורד ללא תשלום את אפליקציות TheMarker: **Android** **iPad** **iPhone**

<< האם יש מקום לשקול בישראל "חופשת לידה גמישה", המאפשרת לנשים לחזור לעבודה לפני תום 14 השבועות בתשלום הקבועים בחוק? תלוי את מי שואלים.

לפי מחקר חדש שערך המרכז לפיתוח קריירה נטע (נשים למען עתידן), שהוצג אתמול בכנס שערכה העמותה - נשים, ובייחוד נשים בעמדות בכירות יחסית שמשתכרות היטב, היו מעוניינות בגמישות כזו. מהמחקר, שנערך בקרב 204 אמהות-שכירות, עלה כי מחצית הנשים (50%) ישקלו חזרה לעבודה עוד במהלך חופשת הלידה. עוד עלה מהמחקר כי 69% מהנשים מאמינות שחופשת לידה גמישה עשויה לתרום לנשים עובדות, ורק פחות מרבע (23.5%) אמרו כי ההצעה פוגעת בהן. את המחקר ערכו ד"ר יעל יצחקי, מנכ"ל נטע, ואור ענבי, חוקר באוניברסיטת בר אילן.

חוק חופשת לידה גמישה עוסק במתן אפשרות לנשים לחזור לעבודה במשרה חלקית, ובמקביל להמשיך לקבל חלק יחסי מתשלומי הביטוח הלאומי. נשים רבות חוזרות לעבוד במידה זו אחרת בשבועות הראשונים אחרי הלידה, באופן לא חוקי למעשה - הן אינן מקבלות שכר, אלא את דמי הביטוח הלאומי, ולעיתים גם פיצוי בשכר כשהן שבות לעבודה בתחום החופשה - וכמובן שהן אינן מבטחות על ידי המעביד. כך נוצר מעין "שוק שחור" של עובדות.

שם משתמש
סיסמא

שכחתי סיסמא | משתמש חדש

תיק אישי
 קפה
 פייסבוק
תגובות
 רשימת קריאה

POLARIS
The Way Out.
RANGER RZR 800S

אלטשולר שחם

NOKIA
Connecting People

הכשרה
חברה לביטוח

פרוייקטים מיוחדים

פלטפורמה חדשה לפרסומאים

< פוליטיקה משחיתה את המדע
< סטודנטים, רוצים לזכות במערכת קולטת ביתית?

ATRADESCHOOL
כל הכלים שיעזרו לך להצליח

הביצועים הם אלו שקובעים
ריכזנו עבורך מס' כללי זהב לבחירת קופת גמל

פרוייקטים מיוחדים

הפופולריות בקריירה

היום | השבוע | החודש

01 הסגל הזוטר באוניברסיטאות: "אנחנו כמו עובדי קבלן; המו"מ היה לכאורה בלבד"

02 לקראת פשרה: העלאת גיל הפרישה לנשים תידחה ב-5 שנים

03 אורי שוקר מונה למנכ"ל הזרוע הפיננסית של קבוצת המשביר לצרכן

אם היית לוקחת חופשת לידה גמישה?

41% נראה וכן

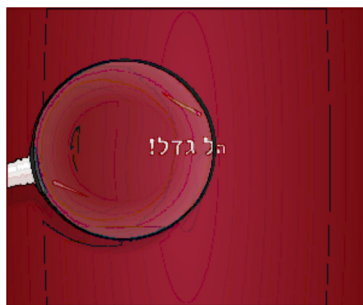
32% נראה שלא

18% בטוח שלא

1% בטוח שכן

מקור: נט

- 04 משבר עובדי הקבלן: עד יום שני הבא לא צפויה שביחה
- 05 ציון נכשל //רק מחצית מהסטודנטים מרוצים מאיכות ההוראה
- 06 הסגל הזוטר באוניברסיטאות יפתח היום בשביחה
- 07 לימודי ליבה במגזר החרדי: "אך מחשבים קוטר של מעגל? הכל יש בתורה"
- 08 לשכות התעסוקה יהיו סגורות מחר - היום השביעי ברציפות; עיצומים גם בבתי הדין הרבניים ורשות המים
- 09 מחר: יריד תעסוקה בחיפה - 900 משרות מחכות לאיוש
- 10 הנה עוד סיבה מדוע טיפולי השיניים שלכם כל כך יקרים



תגיות נבחרות

עפרה שטראוס
 ערוץ 10
 עורכי דין
 שביחה
 עובדי חברות כח אדם
 מחאת הדיור
 יצחק תשובה
 משפחת עופר
 נוחי דנקנר
 ריכוזיות

הצעות מיוחדות



אהוד בנאי בהופעה בת"א עם גיטרה ומפוחית
 להזמנת כרטיסים



LCD 42" THOMSON
 מחיר: החל מ-1,790 ש"ח
 להגשת הצעה <<

קולות אחרים מהשטח

ביגוד לעמדות שעלו מהמחקר, בפאנל אתמול נשמעו גם קולות אחרים. ד"ר הדס מנדל, מרצה בכירה מהחוג לסוציולוגיה באוניברסיטת תל אביב, אמרה כי מצאי המחקר אינם עולים בקנה אחד עם המגמות והקולות בשטח: לדבריה, נשים בישראל נוטות להאריך את חופשת הלידה, ולמתוח אותה מעבר לששת החודשים הקבועים בחוק, ולפיכך חופשת לידה גמישה לא עונה על צורכיהן של מרבית הנשים.



"חופשת לידה גמישה תזיק יותר מאשר תועיל למרבית הנשים", אמרה מנדל, "היא עלולה ליצור לחץ על כלל הנשים לחזור לעבודה במהרה. מי שעשויות להזדקק לגמישות הזו הן מנהלות שעובדות יותר מ-50 שעות בשבוע. אך מעטות מהנשים עובדות במתכונת כזו. במשא ומתן שבין הבוס למועסק, הבוס הוא בעל הכוח. חקיקה באה לזהות צורך כללי - ולהגן עליו. מרבית הנשים זקוקות להגנה הזו".

מנדל, שבמחקרה על מדינות סקנדינוויה מצאה כי חופשת הלידה הארוכות מאוד הנהוגות במדינות אלה (חופשות של כשנה) פוגעות בהתקדמותן המקצועית של נשים, ציינה כי בסקנדינוויה ניתן היה לשקול חופשת לידה גמישה, אך בישראל הסוגיה אינה רלוונטית. לדבריה, "נראה שחופשת לידה גמישה תועיל יותר למעסיקים מאשר לנשים, אף שאנחנו רואים שגם החברות הגדולות מבינות כיום שכדי להשאיר אצלן אנשים טובים, הן חייבות לשנות את התפישה ולראות בעובדיהם אנשים עם חיים מעבר לשעות עבודה. לראיה, חברה פופולרית כמו גוגל - שמציעה לנשים הארכה של חופשת הלידה על חשבונה".

עו"ד שירי לב-רן לביא, נציבה אזורית תל אביב בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, המשיכה בקו זה: "צריך להתייחס לממצאי המחקר בזריזות. הוא משקף דיסוננס קוגניטיבי בין המצוי לרצוי: המגמה שאנחנו רואים היום סביב היא להאריך את חופשת הלידה ולא לקצרה. גם החוק הקיים מאפשר גמישות שאינה מנוצלת. מעטות הן האמהות שמעניקות שישה שבועות מחופשת הלידה שלהן לבני זוגן, אף שהחוק מתיר להן לעשות כן. הן פשוט לא מעוניינות בכך".



הסופרת והעיתונאית ליהיא לפיד, המתנגדת לחופשת לידה גמישה, חיידה את עמדתה באמצעות התייחסות שהעבירה אליה יו"ר מפלגת קדימה, ציפי לבני, שכתבה: "בהיותי אם עובדת, רציתי להוכיח ללקוחות שיש להם על מי לסמוך. יום לאחר הברית של בני חזרתי לעבודה". לפיד אמרה: "לא הייתי רוצה שזה יהיה המצב של רוב הנשים בישראל. צריך לחשוב גם על אלה שמרוויחות 4,000-6,000 שקל בחודש".

צעירות מחויבות פחות

המחקר של נטע נערך בקרב אמהות שגילן הממוצע הוא 36 ומספר שעות העבודה הממוצע שלהן בחודש הוא 35. כ-32% מהמשתתפות במחקר עובדות במקצועות החינוך וההוראה, 10% במקצועות היי-טק ו-10% במקצועות מינהלה.



מתוצאות המחקר עלה כי משתנים כמו שעות עבודה שבועיות, הכנסה ושביעות רצון ממקום העבודה, נטו להשפיע על תמיכתן של נשים בחופשת לידה גמישה. כשני שלישים מהנשים שהכנסתן עד 6,000 שקל בחודש ציינו כי לא היו לוקחות חופשת לידה גמישה, לעומת כמעט 60% מהנשים שהכנסתן מעל 8,000 שקל בחודש שתמכו בהצעה. גם גיל הוא משתנה מכריע לפי המחקר: 91% מהנשים בנות 44-40 תמכו בהצעה, לעומת 67% בקרב נשים עד גיל 29.

לדברי ד"ר יעל יצחקי, מנכ"לית נטע, "נשים באמצע שנות ה-30 ותחילת שנות ה-40, שכבר ביססו את מקומן בעבודה, חשות כי הן רוצות ויכולות - מבחינה אישית ומבחינת החיבור לארגון והמחויבות לתפקיד - לשוב בצורה חלקית לעבודה. בנוסף, יש להן יותר פרספקטיבה באשר לפרמטרים שאמאפרים לנשים להתקדם בעבודה. ייתכן שאמהות צעירות יותר חשות פחות מחויבות למקום העבודה".

המעסיקים בפאנל תמכו בהצעה. צחי פישביין, יו"ר הטוטו ומנכ"ל אופיס דיפו לשעבר, הציע יצירת אבחנה בין חופשת לידה של נשים מנהלות לבין חופשה של נשים שאינן בתפקידי ניהול. לדבריו, "צריך לאפשר למנהלות להפעיל שיקול דעת, ולהציע תמריץ לאלה שמחליטות לחזור. אם אשה היא ראש ממשלה, היא לא תגיד 'סליחה ילדתי, שמישהו אחר ינהל את המדינה'".

יש לכם דרכון אמריקאי?
עבודה חוקית בחו"ל כולל טיטה ומגורים מלאו פרטים עכשיו וקבלו הצעת עבודה!
www.maka.co.il

עו"ד הפלר - דיני עבודה
ייצוג בבית דין לעבודה זכויות עובדים פיצויי פיטורים
לייעוץ: 04-8521343
www.hoefler1-law.co.il

ביטוח פנסיה לעובד משק בית
מחפש ביטוח פנסיוני עבור עובד משק הבית שלך? לחץ כאן לתשלום
www.pensia-tova.co.il

מודעות Google

רו"ח איריס שטרק, מנהלת שותפה במשרד רואי החשבון שטרק את שטרק ואם לשבעה, אמרה כי יש לאפשר לנשים שרוצות לעבוד במתכונת מצומצמת בזמן חופשת הלידה לעשות זאת באופן לגיטימי.

עו"ד מיכל ארלוזורוב, סמנכ"לית ויועצת משפטית במכתשים-אגן תעשיות, אמרה כי יש לאפשר חופשת לידה גמישה בחוק עבודת נשים, אך תחת חסמים ובלמים רבים. "החוק צריך לאפשר יכולת בחירה לנשים, אך פריצה גורפת של חקיקה היא מסוכנת, ומעסיקים עלולים לנצל אותה לרעה. מאחר שנשים בחופשת לידה הן החוליה החלשה וזקוקות להגנה, יש למצוא נוסח נכון של לשון חקיקה, שמציב בלמים וחסמים בפני המעסיק".

0 Recommend 47 Send

חמור מי שלא מזהה הזדמנות נדל"ן
כחצי דונם מגרש להשקעה בחדרה הירוקה (כ- 85 מטרים בלבד משכונת מגורים) במחיר שפשוט לא יחזור- רק 135,000 ש"ח.
מדור פרסומי



מודעות Google

יש לך משכנתא?
הכוננת
חסוך 50000 ש"ח מבלי לשלם 1 שקל בצד!
הבדיקה חינם-לחץ והרשם עכשיו.
www.Mashkanta2All.info

מחיר גרם זהב-לחץ
כאן
קבל את המחיר הכי טוב לגרם זהב!
מגיעים עד אליו לחצת מחיר. הכי כדאי
www.gold4cash.biz להכין כאן

עזיבת עבודה
המומחים שלנו ילוו אותך בהתאם לצרכים שלך
misqav.co.il

מי שקרא את הכתבה הזו קרא גם:

			
היצוא ירד מאז מארס ב-5.3%; ... (קריירה)	האיום הגדול ביותר על מורשתו של ... (קריירה)	משמר הנגב ובארות יצחק מוכרים ... (קריירה)	לקראת פשרה: העלאת גיל הפרישה ... (קריירה)

הוספת תגובה

שם:

להתחברות עם פייסבוק | להתחברות לאתר

נושא:

תגובה:

הצג לפי סדר כרונולוגי | הצג לפי דירוג | הצג לפי פופולריות

הצג את כל התגובות פתוחות

0	0	היש מקום לחוק "חופשת לידה מוקדמת"? והאם דרישה זו מונעת מבחירה חופשית? פוריה 13.11.11 13:47	07
0	0	חופשת לידה יעל פנחסי 05.11.11 14:34	06
0	0	תינוקות לא גדלים על העצים יעל פנחסי 03.11.11 22:48	05
0	0	על אבא שמעת? בן זוג? אישה 04.11.11 01:53	
0	0	צר לי אם פגעתי יעל פנחסי 05.11.11 12:50	

0	0	למען הסר ספק יעל פנה י 05.11.11 14:22	
0	0	ישלם בטוח לאומי בנר 03.11.11 08:25	04
0	0	זה נכון שחופשת לידה זה נושא רגיש, אבל שרותש 02.11.11 16:4	03
0	0	עובדים? לא ממש! יעל פנה י 03.11.11 22:58	
0	0	אה, כזאת פורמולה יעל פנה י 03.11.11 22:40	
0	0	החוק הזה רק יפגע בנשים ליענה 02.11.11 14:11	02
0	0	"חופשת לידה גמישה" לא יהיה בפועל כזה דבר מישהו 02.11.11 0:43	01

קול ששון - הזמנות לברית
הזמנות לברית במחיר נמוך ונוח. נבחר מנבחר חלומשים שרת לל רי
www.ko-a-o.co

מלונות בעולם מחירים זולים
מלונות ברחבי העולם במחירים זולים במיוחד למחירי החל ה
<http://www.w.e.co/c/ck/>

רוצה הפיץ מבצע או קופון?
בנו תה קובעת ובה ההנחה המטלם לפי הקלקה
<http://ea.eto.co/>





לפרסום כאן - לחץ

מערות הנהלה דוחשים ורקשר פרם לט	הארץ	מדורים	כלים שימושיים	האזור האישי	Cafe	עכבר העיר	שיתופי פעולה	נושאים חמים
זירת הוועים	הר	זירת הוועים	הימיליה חם	העמוד שלי	רשי	עבר העיר	עבריים	ועדת שוק ההון
עקם קנים	חדשת	עקם קנים	שערימה	עדון פרים	נשים	לילה	עבר T	חפשי זונפ
קריירה	לריה	קריירה	שערימה	רשימת קריה	קהילות	רים	זרתה-	שרבירים
דן וחשבון	תחיות	דן וחשבון	יתבוליעו	התובת של	בלים	מזוקה	לוח העיר	פליקיות
רב	חדשת ח	רב	לתורת הוים	הנוזלרים שלי	תמנות	ול	a a Market	מדד יד 21
רנת	ביקורת מעדת	רנת	תקנות הר	ילדים	ודו	ילדים	זרת הקנות	תמ 38
מרפון	ביקורת קלטע	מרפון		לידה		לידה		מבחר רב
מידה ופרום	פר	מידה ופרום		עבר שלם		עבר שלם		נשים ועקם
שוק ההון	פרים	שוק ההון		חנה 2011		חנה 2011		
היק		היק		ילב 2012		ילב 2012		

להויות שמורת ל-TheMarker